

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Keet by Peet

Keet by Peet

Locatienummer: 2617



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	10
3.3 Algemene conclusies	11
4 Deelnemers en medewerkers	13
4.1 Deelnemers	13
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	13
4.3 Personeel	14
4.4 Stagiairs	14
4.5 Vrijwilligers	14
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	14
5 Scholing en ontwikkeling	16
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	16
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	18
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	18
6 Terugkoppeling van deelnemers	19
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	19
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	20
6.3 Inspraakmomenten	20
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	21
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	21
6.6 Conclusies uit de deelnemertevredenheidsmeting	22

7 Meldingen en incidenten	23
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	23
7.2 Medicatie	23
7.3 Agressie	23
7.4 Ongewenste intimiteiten	24
7.5 Strafbare handelingen	24
7.6 Klachten	24
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	24
8 Acties	25
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	25
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	26
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	28
9 Doelstellingen	29
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	29
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	29
9.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	30

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Keet by Peet

Registratienummer: 2617

Broekseweg 69, 4231 VD Meerkerk

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 85463000

Website: <http://www.zorgboerenzuidholland.nl/zorgboerderijen/keet-by-peet>

Locatiegegevens

Keet by Peet

Registratienummer: 2617

Broekseweg 69, 4231 VD Meerkerk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Het jaar 2023 was een jaar met heel veel "gewone dingen". Hoe heerlijk is dat.

We genoten van de jaargetijden.

Als hoogtepunt mochten we het fietstunneltje van Meerkerk schilderen, onder begeleiding van een graffiti kunstenaar, wat een feest!

Veel leesplezier!

Foto 1: Dit is één van onze 2 leplammetjes, wat genieten we ervan. We gaan regelmatig met ze op stap

Foto 2: We schilderen het fietstunneltje (benieuwd naar het eindresultaat? Kom gerust een keer van dichtbij kijken!)

Foto 3: Bij de officiële opening mogen we onze naam op de tunnel schrijven.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

De Kernwaarden van de Zorglandbouw proberen we zoveel mogelijk in te zetten. Er wordt veel samen gewerkt, met elkaar, maar ook participeren we graag in de samenleving. Zodra het mooi weer is, zijn we buiten te vinden(in de natuur, of buiten bij de zorgboerderij). Het gewone zit hem in de "gewone dingen doen" die een ander ook doet. Hierbij kijken we naar mogelijkheden en niet naar beperkingen.

Januari:

De legpuzzel wordt opgezocht, diamond painting is bij de dames in trek, kerstspullen worden opgeruimd, we koken, we strooien zout op het pad tegen de gladheid, we vermaken ons op het ijs, gaan naar van Zandwijk(waar zaad voor de kas wordt gekocht).

*We hebben een goede evaluatie met de rijvrijwilligers, hiervoor bakken we appeltaart.

*Govert haalt zijn VCA diploma.

Februari: Tafels in de kas worden afgebroken, zeil van de kas afgehaald, vervangen door nieuw zeil en nieuwe bakken, zo ziet de kas er weer keurig uit, en kunnen we er ook tussendoor lopen.

We mogen op de inloop avond van SBO "de Cirkel" staan (hierbij wilde 3 deelnemers helpen, daarna gingen we naar de Mac om te evalueren). We bakten lekkere hapjes voor de inloopavond en vergaderde van tevoren hoe we dit in gingen vullen.

Maart: Er wordt volop gekookt en gebakken. We hadden een vergadering over het fietstunneltje, en maakte een ontwerp met wat we erop geveerd wilde. Er werd weer volop gestekt.

April: er komt bezoek van 2 klassen van "de Cirkel". Eén leerling is hier bekend, en doet de rondleiding. Dat gaat hem natuurlijk heel makkelijk af.

We prikken vuil, langs de weg.

We hebben dit jaar 2 lep lammetjes, ze krijgen enorm veel aandacht, mogen regelmatig even los, en lopen dan met ons mee.

*Er is een interne audit met ZBZH.

Er wordt een nieuw kippenhok geplaatst. Deze hebben we kunnen realiseren door de bakactie van de Volleybal.

Mei: eindelijk is het zover, ons grote project. We gaan het fietstunneltje schilderen.

Wat een feestdag. We hebben allemaal de kwast vast, en maken er iets moois van. Hiermee halen we ook voorpagina van de plaatselijke

krant (tussendoor lunchen we bij de Mc Donalds).

De duo fiets komt weer regelmatig uit de schuur.

We helpen tijdens de ophaaldag van de rommelmarkt om de karren leeg te maken. We zoeken speelgoed uit voor de Boelmarkt.

De stekjes worden overgepoot op het bouwland.

We schoffelen in de tuin.

De regentonnen worden geplaatst. We vullen onze gieters regelmatig om het bouwland, of de plantjes te besproeien.

We wandelen naar de plas-dras, om te kijken of de pomp het nog goed doet, en/ of we nesten zien.

We nemen afscheid van een rijvrijwilligster(heeft een baan), en verwelkomen een nieuwe rij vrijwilliger.

We krijgen bezoek vanuit de centrale cliëntenraad, tijdens onze huiskamer vergadering. Hierbij krijgen we een compliment voor onze openheid en het vertrouwen binnen de vergadering, en de manier waarop we vergaderen.

Juni:

De lammetjes gaan naar buiten, hiervoor zetten we de draad.

We zaaien in de tuin, en oogsten Paksoi en aardbeien.

De pannenkoekenplaat wordt opgezocht en gebruikt.

Met de bladblazer houden we het pad schoon.

We poten de zonnebloemen en schoffelen regelmatig.

Het tunneltje wordt officieel geopend, we mogen onze naam op de muur schrijven, en halen opnieuw de plaatselijke krant!

Juli:

De bladblazer wordt regelmatig in gebruik genomen om het pad netjes te houden.

We houden een watergevecht en doen waterspelletjes.

We bezoeken de ijsboerderij.

In de vakantie gaan we midgetgolven.

We gaan naar de Ranzijn, en bij La Place drinken we wat met een lekker taartje.

We maken de zeilen van de schuur schoon.

We gaan vissen, en zijn dolgelukkig als we wat vangen.

Augustus:

We werken in de tuin, en verwerken de groente uit de tuin.

We volgen nauwlettend de vorderingen van de feestkar, die bij de zorgboerderij staat (en door onze oudste zoon en vrienden wordt

gemaakt).

We gaan zwemmen in het lingebos.

September:

De straatversiering van de feestweek in Ameide wordt met bewondering bekeken.

We schenken koffie voor de vrijwilligers van de grote schoonmaak van de kerk, en helpen met de grote schoonmaak.

Voor de fok vee dag wordt een bestelling borrelplanken geschuurd.

Er wordt een ronde tafel gemaakt.

We organiseren een vrijwilligersavond. Hiervoor gaan we op pad om cadeautjes voor de bingo van de vrijwilligers te kopen, en we pakken ze in. Even een kleine blijk van waardering.

We koken en bakken.

Een nieuwe keuken wordt gemaakt door Govert in de Keet. We helpen bij uitruimen en afbreken van de oude keuken. We houden grote schoonmaak in de Keet, en ruimen met elkaar alles netjes in. Dat vinden we een leuk werkje.

We gaan om de beurt mee op de tractor om een stukje gras te maaien.

Oktober:

We schroeven een paar warmte ketels uit elkaar.

We brengen grof vuil weg.

We snoeien de annabel hortensia's. We snoeien de heg.

De paardenmarkt in Ameide wordt bezocht, waarbij we de lunch bij de Mc. Donalds gebruiken.

November:

Er is weer een goede evaluatie met de rijvrijwilligers. Hiervoor bakken we taart.

We koken stoofperen en appelmoes. We bakken allerlei lekkernijen.

We gaan kijken bij de melkrobot.

We gaan naar de action.

December:

Bij de rijvrijwilligers gaan we een cadeautje voor 5 december brengen, dat vinden ze erg gezellig en wij ook.

We krijgen bezoek van Sint en Piet.

De naaimachine wordt in gebruik genomen. Er worden stoofperen geschild en appelmoes gemaakt.

We binden kaartjes om twix, voor het kinderkerstfeest.

Met elkaar houden we het kerstdiner, waar we vooraf over vergaderen. Met elkaar doen we de voorbereidingen van het kerstdiner en

maken menu kaarten.

We plaatsen een nieuwe wand en deur in de kookkeet, om meer warmte vast te kunnen houden.

De sjoelbak komt te voorschijn en andere spellen zoals: regenwormen, rummicub, doken dobbelen, pim-pam-pet.

De kletsplot pakken we er ook graag bij.

**Het hele jaar door gaan we boodschappen doen bij de supermarkt, fruitschuur en slager. Af en toe naar de kringloop of action. We maken een taakverdeling en leren zo om te groeien in zelfstandigheid. We doen ook andere huishoudelijke klussen, zoals stofzuigen, dweilen, tafel dekken, bakken, koken, vaatwasser in- of uitruimen, tafel dekken, was aanzetten, was ophangen, was opvouwen. Regelmatig gaan we vuil prikken. In het seizoen schoffelen we in de voortuin of in de moestuin.*

De duo fiets wordt ook regelmatig gebruikt.

4 x per jaar hebben we een huiskamervergadering. Hier leren we opkomen voor onszelf en dat onze mening er toe doet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Dit jaar was er een kleine toename in deelnemers. Dat betekent dat er meer een groepsproces was. Fijn om dit te ervaren.

Binnen de Keet hebben we een nieuw keukenblok geplaatst. In de kookkeet zat een schuifdeur. Deze hebben we vervangen door loopdeur en ook de wand geïsoleerd. Hierdoor blijft het warmer in de kookkeet.

Momenteel heeft de schriftelijke toetsing voor de komende audit (in januari 2024) plaatsgevonden. De aandachtspunten zijn verwerkt.

De audit vond plaats op 16 januari 2024. Het was een positief bezoek. Als aandachtspunt nemen we mee het keuren van elektrische apparaten.

Meerdere medewerkers van het sociaal team bezochten de Keet, doordat ze betrokken zijn bij een deelnemer.

Feedback:

Allereerst ervaar ik het contact met jou als zeer prettig. Je bent goed bereikbaar, je bent kritisch en meedenkend en stelt het belang van de jongere altijd voorop. Mijn ervaring met Keet by Peet is dat er veel structuur is en er altijd ruimte en aandacht is voor hetgeen wat de jongere op dat moment nodig heeft. Ik vind onze afstemming ook erg fijn! Eerlijk gezegd... Ik zou niet weten wat voor tips ik aan jou zou willen geven. Blijf de enthousiaste zorgboerin die je bent!

* deze feedback neem ik graag mee als compliment. Ik hoop deze houding ook vast te houden.

*We hebben scope 10 (elektra) en scope 12 (zonnepanelen installatie) behaald.

We leveren geen onvrijwillige of gedwongen zorg, dit hebben we in onze werkbeschrijving vermeld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Locatie:

Door de verbouwingen in de Keet, genieten we nog meer van de werkplek.

Door toename in het aantal deelnemers, splitsen we op zaterdag de groep tijdens etenstijd. Dit geeft rust, wat iedereen als prettig ervaart.

Door de extra isolatie, lukt het nog beter om comfort te bieden tijdens de maaltijd.

Deelnemers: er was een kleine toename in deelnemers, dit vraagt meer vooruit denken in je planning. Door een deelnemer zelf zijn/ haar activiteit te laten doen (bijvoorbeeld konijnen voeren), geef je verantwoording aan de deelnemer en zie je vaak dat dit ook lukt. Een deelnemer komt dan tot zijn/ haar recht. (Je bent overigens wel in de buurt). Als je de deelnemer alleen hebt, doe je de activiteit vaak samen, omdat er dan meer dieren te verzorgen zijn. Doordat we klein begonnen zijn en de deelnemers niet allemaal tegelijk komen, krijg je ervaring.

Binnen het groepsproces is er meer uitdaging. Deelnemers vinden dezelfde taak soms leuk, of zitten in elkaars "irritatie zone". Dat vraagt creativiteit en ook vooruit denken. Ik merk dat ik het leuk vind om dat aan te sturen. Zelf word ik daardoor meer geprikkeld om mijn begeleidingsrol duidelijk te laten zien. Ik heb ervan geleerd dat ik het vaak voor kan zijn, door duidelijke taken te geven en taken af te wisselen.

Als een deelnemer een probleem heeft of iets waar hij of zij over wil praten, dan doen we dit na koffie tijd buiten de groep, bv als de deelnemer zijn/ haar taak aan het uitvoeren is in de schuur.

Er zou nog wat groei kunnen komen. Ik wil de begeleiding door de weeks zelf blijven doen, dus er ligt ook een grens in groepsgrootte.

Op zaterdag begeleiden we samen.

Fijn om het groepsproces zo meer te ervaren, en iets meer uitdaging te hebben in de begeleiding. Dit is ook nodig, omdat er regelmatig toch een dag afgemeld wordt door deelnemers (door ziekte of andere activiteiten).

Dit is een punt waar je geen grip op krijgt.

Kwaliteit: De jeugdverantwoording werd ingevuld. Door dagelijks op de doelen te rapporteren blijf ik alert op de doelen van de deelnemer.

Hierdoor zie je dat een deelnemer regelmatig groeit in zijn/haar zelfvertrouwen en ontwikkeling. Het kwaliteitssysteem probeer ik actueel te houden, om bewust met kwaliteit bezig te zijn. Jaarlijks maak ik een jaarverslag. Met ouders/verwanten probeer ik de lijnen kort te houden. Er was een wisseling in zorgcoördinator. Onze huidige zorgcoördinator is SKJ geregistreerd, wat extra fijn is richting de jeugdzorg.

Beide zorgcoördinatoren worden als zeer prettige toevoeging ervaren. De zorgcoördinator doet verslaglegging van het start gesprek en het begeleidingsgesprek. Is betrokken bij het proces. Hier ben ik zeer tevreden mee.

Doelstellingen vorig jaar;

*Goed contact houden met gemeente Vijfheerenlanden. Dit doel is behaald (we mochten zelfs het tunneltje schilderen), maar blijven we dit doel met de sociaal teams continueren.

*Op inloopavond van de Cirkel staan: we hebben een fijne avond gehad, met veel ontmoetingen. 3 deelnemers hebben ons hierbij ondersteund.

*Regentonnen aanschaffen; dit is gebeurt. De regentonnen zijn dit jaar zelfs overstroomd.

Financiering: De zorg wordt gefinancierd vanuit de jeugdwet, WLZ, PGB, en ZIN. (Zorgboeren Zuidholland regelt de contracten voor ons).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Aantal deelnemers

Doelgroep	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Volwassenen met een verstandelijke beperking	6	1	1	6
Jeugdigen	3	6		9
Totaal				15

Reden uitstroom

Andere doelgroep/ niet passend	1
Totaal	1

We bieden dagbesteding (groepsbegeleiding). Eén deelnemer komt alleen in de vakanties.

Op zaterdag is de groep het grootst. Tijdens de lunch splitsen we in 2 groepen om rust te creëren.

De zorgwaarde varieert van zorgwaarde licht tot middel tot zwaar en wordt verleend vanuit de jeugdwet, WLZ, PGB en ZIN.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Er was groei in de Keet, ook door de weeks. Daar ben ik dankbaar voor.

De deelnemers passen bij het zorgaanbod wat wordt gegeven. De deelnemers staan over het algemeen open voor nieuwe aangeboden activiteiten.

Eén deelnemer is er alleen in de vakantie. Hierdoor duurt het iets langer, voordat je een goede vertrouwensband opgebouwd hebt. Eén deelnemer is er tijdelijk.

De ene deelnemer groeit sneller in de ontwikkeling dan de andere, maar dat is juist zorg op maat.

Er is nog steeds wat ruimte binnen de groep. Ik hoop dat de groep het komende jaar vol is.

Ik probeer zichtbaar te zijn in onze leefomgeving, en goed contact te houden met de betrokken partijen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Er zijn 6 vrijwilligers, voor ongeveer 1 a 1,5 uur per week. Govert behoort ook tot deze groep, om kleine signalen goed te kunnen signaleren. Dit betreft één vaste rit per week, vervoer van 1 of 2 deelnemers halen of thuis brengen. Vooraf hebben we een vergadering gehad en afspraken gemaakt. Deze komen zowel de deelnemer, als de vrijwilliger ten goede. Dit heb ik schriftelijk vast gelegd, ook rekening houdend met wensen van vrijwilligers. Via een app groep is communicatie heel toegankelijk. Alle vrijwilligers hebben een vrijwilligerscontract getekend en een VOG.

Er heeft 1 wijziging plaats gevonden binnen de groep vrijwilligers.

De deelnemer geeft aan dat hij tevreden is, en de vrijwilligers ervaren een win-win situatie. De vrijwilligers hadden weinig ervaring, maar alle vrijwilligers genieten enorm van deze taak. 2 x per jaar hebben we een evaluatie, waar de vrijwilligers en deelnemers bij aanwezig zijn.

De deelnemers geven aan: "nog steeds goed" en "prima" bij de vraag: Hoe vind je dat het gaat.

De vrijwilligers ervaren het als prettig en vinden het fijn dat de zorgboerin vervanging regelt bij vakantie. Verstaanbaarheid is soms wat moeizaam. Als vrijwilliger er niet uit komt: in de Keet met Petra bespreken.

Ook kregen we terug dat ze enorm genoten hebben van het etentje met de bingo (met aanhang), en dit graag herhalen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit jaar was er meer uitdaging in het groepsproces, dat houd me scherp.

De vrijwilligers zijn goed ingeburgerd. Doen regelmatig een kop koffie mee en tonen betrokkenheid bij onze activiteiten.

Fijn dat er zo'n goede sfeer is tussen deelnemers en vrijwilligers.

De begeleiding wil ik zelf blijven doen, met ondersteuning van Govert (mijn man) op zaterdag en in de schoolvakanties.

(Geen personeel).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Opleidingsdoelen:

Govert:

*VCA: behaald op 28 januari 2023

*BHV: behaald op 3 maart 2023

Petra:

*BHV: behaald op 20 januari 2023

*15 februari: Webinar jaar verantwoording via Federatie Landbouw en Zorg. Uitleg rondom de jaar verantwoording, waarin ook het stukje van de boekhouder duidelijk meegenomen werd.

*Omdat mijn groep nog niet vol zit, heb ik afgelopen jaar geprobeerd om via het STAP budget een budget te krijgen voor een opleiding via NHA (orthopedagogiek), om meer diepgang te krijgen en uitdaging te houden. Dit is niet gelukt.

*Ingeschreven bij het registerplein; online bijeenkomst gevolgd over: hoe werkt het registerplein en wat wordt er van je verwacht?

*Avond bezocht rondom autisme: Govert en Petra. Na het kijken van een film over autisme, zijn we in groepjes uit elkaar gegaan, en hebben bevindingen gedeeld. (Georganiseerd door de gemeente).

*algemene avond:

Onderwerpen die aan bod kwamen:

- Ontwikkelingen in de regio ontwikkelingen m.b.t. contracten
- Algemene update Wet- en regelgeving Jeugdwet, WMO en WLZ
- Algemene zaken vanuit Stichting Zorgboeren Zuid-Holland

*Intervisie: Communicatie ouder- kind-volwassen rol. Jan Stevens geeft zelf coaching, we gebruiken zijn handvatten hiervoor.

Je kunt communiceren vanuit de ouderrol (voorbeeld: duidelijk zijn, maar ook vanuit de kinderrol (voorbeeld: sociaal gewenst gedrag,

manipuleren, loyaal zijn). Deze avond praten we over de verschillende rollen.

De 2e avond vullen we in met de kind rol, vanuit meerdere oog hoeken :

ik ben oké- jij ook, ik ben oké- jij niet, ik ben niet oké-jij wel, ik ben niet oké- jij ook niet.

Hierbij denken we na over verschillende praktijkvoorbeelden die we vanuit onze zorgboerderij erbij vinden passen. (Dit is de 3e avond).

*4e intervisie: deze avond ging over grensoverschrijdend gedrag. Hoe omschrijven we: grensoverschrijdend gedrag.

Wat voor de een grensoverschrijdend is, kan voor de ander anders voelen.

We zien onze kwetsbaarheid als zorgboerin.

* Oktober: Webinar over cybersecurity met toets-vragen.

*10 oktober: omgaan met signalen van suïcide bij cliënten op de zorgboerderij.

Hier kregen we handvatten waar op te letten en wat te doen, als je signalen opmerkt.

* 13 november :Omgaan met stress en druk bij agrarische zorgverleners (online) via Hogenkamp Agrarische Coaching.

Stukje informatie en coaching.

Alles is goed afgerond.

Ik heb geen studie gevolgd bij "Academie Landbouw en Zorg", omdat bovenstaande scholing voldoende was om mijn kennis op peil te houden.

Wellicht komend jaar wel.

Komend jaar hoop ik opnieuw intervisie en scholing te volgen, om mijn kennis op peil te houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Certificaat intervisie en scholing ZBZH
- BHV Govert
- BHV Petra
- VCA Govert

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Govert:

*BHV herhaling

*cursus Keuren NEN 3140

Petra:

*BHV herhaling

*Intervisie en scholingsavonden volgen via ZBZH.

*website "Academie Landbouw en Zorg" in de gaten houden of er een passende opleiding tussen zit.

*mogelijke avonden in de buurt bezoeken voor ontmoeting en kennis opbouw.

Opleidingsdoelen voor de komende jaren: kennis op peil houden door intervisie en scholingsavonden via ZBZH.

Mogelijk e-Learning om kennis bij te houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Scholing en ontwikkeling blijft belangrijk om de ontwikkelingen in de zorg bij te houden en zelf geprikkeld en bij te blijven.

*Intervisie: het is fijn om met collega's ervaringen uit te wisselen, succes ervaringen en knelpunten te bespreken.

* De algemene avonden via ZBZH probeer ik bij te wonen.

*Activiteiten of scholing in de buurt hou ik in de gaten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Alle deelnemers hebben hun jaarlijkse evaluatie gesprek gehad. Een aantal deelnemers hebben 2 gesprekken gehad, bv als de beschikking bijna afliep.

Na start zorg is het doel vooral: wennen aan de zorgboerderij, begeleiding en collega's. Na 2 maanden kan dat vaak afgerond worden. Dan worden persoonlijke doelen opgesteld. Deze worden in de "Ik vorm" opgesteld, zodat ik me bewust ben, om doelen vanuit de deelnemer te rapporteren.

Deze doelen sluiten goed aan. Tussentijds kunnen doelen soms afgesloten worden. Dat rapporteer ik dan. Regelmatig is er vooruitgang in de doelen zichtbaar, dan wordt een doel gecontinueerd of nog een jaar meegenomen om er verder in te groeien.

Voorafgaand aan het gesprek bereid ik het gesprek voor met de deelnemer. Mooi om te merken dat een deelnemer blij wordt, als er ontwikkeling is. Daar doen we het voor. Hier ben ik tevreden over.

Bij het gesprek is er een terugblik op de afgelopen periode.

*Hoe gaat het met je?

* Wat heb je gedaan?

*Zijn er verder bijzonderheden (school/ stage)?

* Risico inventarisatie, klopt die nog?

* Hoe is er gewerkt aan de doelen?

* Zijn er nog dingen die je wilt leren? Welke doelen wil je aan werken?

*Begeleiding, hoe gaat dat? Zijn er verbeterpunten?

Onze zorgcoördinator plant de afspraken, voert de gesprekken en doet de verslaglegging. Dit regelt ze keurig en volgens de norm.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Onze zorgcoördinator voert haar taken zorgvuldig uit.

Alle deelnemers hebben een evaluatie gesprek gehad. De deelnemers vinden het prettig om dit vooraf met de zorgboerin voor te bereiden.

Na verslaglegging nemen de deelnemer en zorgboerin het verslag door.

Er worden bewust doelen opgesteld met de deelnemer en hun familielid. Hierop wordt bewust gerapporteerd.

Deze processen verlopen naar wens.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar zijn er 8 huiskamervergaderingen geweest (beide groepen 4). Hierin kunnen deelnemers om de beurt een taak hebben: voorzitter, vergadering openen, notulist. Bij 1 vergadering kregen we bezoek vanuit de cliëntenraad van ZBZH. André Hoogendoorn vertelde ons over de cliëntenraad, wat ze doen. Na afloop van de vergadering gaf hij ons een compliment over de openheid in de vergadering en de manier van vergaderen.

Onderwerpen die aan bod kwamen:

Deelnemers:

*Ideeën bus

*activiteiten

* WC gebruik (netjes achterlaten).

*gereedschap: schoonmaken na gebruik

Door zorgboer/ zorgboerin:

*ontruimingsoefening

*huisregels

*Activiteiten

*initiatief tunneltje: wie wil er helpen?

*Inloopavond: wie wil er staan?

*Kerstdiner: wat willen we eten?

Deelnemers staan open voor de inspraakmomenten. Als er een langere tijd tussen zit, wordt er allicht gevraagd wanneer we weer een vergadering hebben. Twee weken voorafgaand aan de vergadering vraag ik of er nog punten zijn (geldt voor zaterdaggroep). Deelnemers leren zo om voor zichzelf op te komen en dat hun mening er toe doet. Hierin zit progressie. Dit houden we vast.

Deelnemers krijgen allemaal een beurt van de voorzitter om hun mening in te brengen. Bv bij het kerstdiner werd op deze manier rekening gehouden met ieders wensen. Ontruiming is geoefend en de huisregels weer even herhaald. De wc werd weer netter achter gelaten.

Het tunneltje is met veel man (en vrouw-) kracht opgeknapt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten worden zowel door deelnemers als zorgboer/ zorgboerin als waardevol ervaren.

Het hele proces erom heen (punt indienen voor de vergadering/ taak voorzitter, notulist, inspraak) is leerzaam.

We houden dit proces vast. Nieuwe data inspraak momenten zijn ingepland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Via "Vanzelfsprekend" vind de tevredenheidsmeting plaats. ZBZH regelt dit in oktober.

In het evaluatiegesprek (en verslag) wordt het benoemd.

Eén meting rondom de intake, en één rondom evaluatie.

Een aantal vragen die aan bod komen:

*Om welke reden ga je naar de zorgboerderij?

*Wat vind je van de werkzaamheden?

*Hoe is het contact met de zorgboer(in)?

*Hoe vind je de werkomgeving?

*Hoe gaat het met jezelf op de zorgboerderij?

*Hoe is het met je contacten binnen de zorgboerderij?

Er zijn 14 lijsten ingevuld. 5 intake, 7 evaluatie, 2 evaluatie naastbetrokken.

Deelnemers zijn tevreden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Rapportage vanzelfsprekend

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn genoeg lijsten ingevuld, daar ben ik erg blij mee.

Deelnemers geven aan dat ze het ermee eens of sterk mee eens zijn dat er leuke activiteiten zijn, met genoeg afwisseling.

Programma is duidelijk met genoeg pauzes. Bij de inspraak momenten geven ze aan het er mee eens of sterk mee eens te zijn dat ze kunnen zeggen wat ze denken of voelen.

Ook geven ze aan dat ze het er mee eens/ sterk mee eens zijn dat ze duidelijke doelen hebben.

Bij het punt contact met anderen geven ze een rapportcijfer tussen de 7- 10.

Het contact met begeleiders geven ze een 9 of 10.

Nuttigheid van de zorgboerderij wordt beoordeeld met een 9 en 10.

Deze complimenten nemen we mee.

Bij het punt: ik maak me minder zorgen over geld wordt de beoordeling: mee oneens of neutraal gegeven. Dit snap ik heel goed, want daar hebben wij geen invloed op.

Over het algemeen hebben we een positieve tevredenheidsmeting.

Eén deelnemer geeft aan dat de gestelde doelen gehaald zijn. Mogelijk heeft dat te maken met start zorg, nog niet lang genoeg aanwezig om doelen te kunnen bereiken. In de evaluatie ben ik dit niet tegen gekomen. Dit blijf ik bespreekbaar maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit jaar was er 1 melding. Eén deelnemster verslikte zich in een snoeptomaat. Ik heb haar laten hoesten, en op haar rug geklopt.

Toen kwam de tomaat los. Ze moest even huilen van de schrik. Rustig bij laten komen.

Daarna kwam het weer goed.

Ik heb een melding gedaan, ook ouders ingelicht. Moeder gaf aan dat het thuis ook regelmatig gebeurt.

Evaluatie door hoofd zorg en beleidsadviseur: goede zorg geleverd.

Mogelijk het eten aanpassen (tomaat door de midden snijden).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ongelukken of bijna ongelukken zullen blijven gebeuren. Alertheid is altijd geboden.

*Vanuit ZBZH is de meldingen door hoofd zorg en de beleidsadviseur gecontroleerd.

Tomaatje zou gesneden kunnen worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2024
Actie afgerond op: 22-12-2023 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2023
Actie afgerond op: 08-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Werkbeschrijving afgerond.

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 08-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Er wordt geen dwang in zorg verleend.

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Actie afgerond op: 08-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: 4 inspraakmomenten aanwezig, en weer ingepland. Inspraak met familie ingepland.

Govert e-learning voor preventiemedewerker doen.

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2028
Actie afgerond op: 28-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Govert heeft VCA gehaald op 28-01-2023 Preventiemedewerker hoeft niet herhaald te worden.

Huiskamer vergadering 2023 (februari, mei, september, december)

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2024
Actie afgerond op: 02-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Vergaderingen voor dit jaar gehad.

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 27-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond.

Herhaling BHV (Petra)

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2023
Actie afgerond op: 20-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Praktijkdag

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Jaarlijkse controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2024

Op inloopavond "de Cirkel" staan.

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2024

Huiskamervergadering: doornemen huisregels en ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2024

BHV training Govert

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2024

Half jaarlijkse evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2024

Govert cursus NEN 3140 volgen (keuren elektrische apparaten).

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2024

keuren elektrische apparaten

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2024

Ontmoetingsmoment met deelnemers en familie. (met inspraakmoment).

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2024

Met veearts Zoönosen keurmerk doorlopen

Geplande uitvoerdatum: 12-11-2024

Medicatie cursus herhaling

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2025

BHV herhaling (Petra)

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2025

Toelichting: praktijkdag

nieuwe VOG aanvragen voor Govert en Petra

Geplande uitvoerdatum: 19-08-2025

RI&E, controle 2023

Geplande uitvoerdatum: 06-11-2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2026

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2027

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 16-01-2024, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De meeste acties zijn uitgevoerd.

Een paar acties zijn verwijderd, stonden er dubbel in.

Huiskamervergadering een enkele keer verzet doordat er bv een nieuwe deelnemer startte die dag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

D.V komende jaren hopen we met wat meer deelnemers te draaien, met name door de weeks.

Het persoonlijk contact vinden we leuk, en dat willen we ook zo houden.

Concreet: groepssamenstelling van maximaal 8 deelnemers bij 2 begeleiding.

*Participeren in de samenleving: activiteiten uitbreiden, bv avondvierdaagse/ boelmarkt.

*Jeugdzorgontwikkelingen in de gaten houden en de daarbij behorende budgetten. Dit in samenspraak met ZBZH.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

*Deelnemers: continuïteit binnen de groep (volle groep).

*Participeren in de samenleving: op de inloopavond staan van ZML "de Cirkel".

Goed contact houden met meerdere sociaal teams voor een stukje zichtbaarheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

*Contact blijven houden met gemeente en zichtbaar blijven door ons in de omgeving te laten zien (supermarkt, kringloop, rommelmarkt, paardenmarkt etc).

*Op D.V. 15 februari op de inloopavond staan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 6.5 • Rapportage vanzelfsprekend

- 5.1 • Certificaat intervisie en scholing ZBZH
- BHV Govert
- BHV Petra
- VCA Govert