

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

VOF den Ouden

De Elzen

Locatienummer: 1595



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	21
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

VOF den Ouden

Registratienummer: 1595

Elzenweg 1, 2957 LC Nieuw Lekkerland

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 56529287

Website: <http://Nee>

Locatiegegevens

De Elzen

Registratienummer: 1595

Elzenweg 1, 2957 LC Nieuw Lekkerland

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2023 was een jaar waar we positief op terug kunnen kijken. Samen met de deelnemers hebben we genoten van alle activiteiten en de dieren op de boerderij. Met elkaar hebben we gewerkt aan de opgestelde doelen. Spelenderwijs hebben we geleerd en getracht de opgestelde doelen te behalen.

Ook de familie van de deelnemers worden betrokken bij de boerderij. We hebben begin juni een familiedag georganiseerd waarbij ouders/verzorgers/broertjes/zusjes/opa's/oma's op de boerderij mochten komen en onder het genot van een hapje en drankje mee konden kijken/spelen en zien wat er zoal gedaan wordt bij ons op de boerderij.

Naast het doen van de wekelijkse klusjes, het verzorgen van de dieren, is er nog veel meer gedaan door de deelnemers. Het verzorgen van hun eigen moestuintje, groenten zaaien, bramen plukken en er jam van maken, druivensap maken. Van de kalebassen maakten we bloemstukjes. Ook plukken we regelmatig bloemen in de pluktuin. Sommige deelnemers verkopen hun eigen geteelde groenten aan de weg in een kraampje. We maken een vuurtje, roosteren marshmallows of bakken popcorn. In de zomer genoten de deelnemers van het zwembad, de waterglijbaan, bootje varen, vissen of magneet vissen. Ook staat er elke week een knutselwerkje op het programma voor wie wil of soms bakken we iets lekkers. Verder word de boer geholpen met gras inkuilen, hooien, koeien poten uitsnijden of mogen de deelnemers mee op de trekker. In de lente werden de lammetjes geboren en hielpen de deelnemers mee met het verzorgen van de schapen. Spelen in de hooiberg, skelteren, trampoline springen, paardrijden en de pony verzorgen, er was weer genoeg te doen.

We hebben een nieuw klimrek aangeschaft en geplaatst. Daarnaast hebben we een nieuwe plek voor het zwembad gerealiseerd. Er is een eitje geboren en er zijn 2 nieuwe konijnen bijgekomen.

Het zorgaanbod op de zorgboerderij is gelijk gebleven. We hebben 16 deelnemers die wekelijks of om de week op de boerderij komen in de leeftijd van 7-14 jaar. De deelnemers zijn verdeeld in twee groepen, een groep van 8 en een groep van 4, met 3 begeleiders. Ook komt wekelijks een vrijwilliger de deelnemers helpen met het verzorgen en rijden van de paarden. We hebben zorg geboden aan kinderen met PPD NOS, Autisme, ADHD of hechtingsproblematiek. Ze hebben allen een ZIN indicatie en 1 deelnemer met PGB.

De zorgboerderij voldoet aan alle kwaliteitseisen en is in het bezit van een kwaliteitskeurmerk. Kwaliteit van het personeel wordt verbeterd door regelmatig bij- en nascholingen te volgen en intervisieavonden met andere zorgboeren. Onze zorgboerderij is aangesloten bij de stichting Zorgboeren Zuidholland. Ze zijn SKJ geregistreerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Omdat we het belangrijk vinden om overal speelplekjes te realiseren hebben we achter de moestuin een nieuw klimrek geplaatst en met steenschotten een plateau gemaakt waar in de zomer het zwembad komt te staan. Onze ervaring is dat de deelnemers tijdens de vrije speelmomenten de ruimte moeten hebben om activiteiten te kunnen doen maar ook een plekje moeten hebben om tot rust te kunnen komen. Daarom proberen we de activiteiten te spreiden over de gehele boerderij.

Volgend jaar februari verwachten we de audit. We hopen dit jaar de werkbeschrijving weer in zijn geheel na te kijken en ervoor te zorgen dat hij up to date is.

De samenwerking met Zorgboeren Zuidholland is goed. We werken nauw samen en ze zijn goed bereikbaar voor overleg of het stellen van vragen. De intake-, evaluatie-, en eindgesprekken worden samen met een zorgcoördinator van de organisatie gevoerd. Tijdens deze gesprekken zijn alle betrokken partijen rondom de deelnemers aanwezig zoals bijv. de voogd, jeugdprofessional vanuit de gemeente, ouders, therapeuten. Het is nodig dat alle neuzen dezelfde kant op staan, daardoor kunnen we goede zorg leveren. Ook houden we de lijntjes kort met ouders. De gesprekken zijn nodig om te kijken of er vooruitgang zit in de problematiek van de deelnemer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

De meeste deelnemers krijgen momenteel een beschikking voor 6 maanden. Hierna wordt in een evaluatiegesprek gekeken of er eventueel nog een nieuwe/langere beschikking afgegeven wordt. Dit geeft veel stress bij ouders/verzorgers. Doordat er kritischer naar de beschikkingen wordt gekeken zijn er meer wisselingen in de groep, wat ook meer onrust geeft.

We zijn tevreden over de kwaliteit van de zorgboerderij. We voldoen aan alle kwaliteitseisen, blijven alert op de veiligheid van de deelnemers. We mogen gelukkig veel positieve reacties krijgen van ouders, verzorgers en deelnemers. Werken met het kwaliteitscyclus helpt ons om met regelmaat na te denken over de kwaliteit en veiligheid van onze zorgboerderij en of er op dit gebied nog winst valt te behalen. Of hier effectief mee om te gaan hebben we maandelijks een moment ingepland van reflectie.

We zijn zeer tevreden met onze samenwerking met Zorgboeren Zuid-Holland.

De doelstellingen voor dit jaar die we vorig jaar hebben opgesteld zijn allen behaald. Dit waren de volgende doelen: Weer passende zorg te bieden aan onze deelnemers. De deelnemers krijgen een moestuintje in het voorjaar. We gaan naast de moestuin een plek realiseren voor het zwembad en een netschommel en duikelstangen zodat er een nieuwe plek is om te ontspannen en te spelen. Een familiedag organiseren voor ouders/verzorgers en familieleden. Het jaarlijkse scholingsprogramma willen we volgen, BHV en intervisieavonden bezoeken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Op onze zorgboerderij hebben we deelnemers in de leeftijd van 7-14 jaar. We zijn dit jaar gestart met 16 deelnemers. Er zijn dit jaar 4 deelnemers vertrokken en er zijn 3 deelnemers bijgekomen. Reden hiervoor waren: bij 2 deelnemers zijn de doelen behaald, 1 deelnemer ivm verhuizing en voor 1 deelnemer was dit niet de passende plek, had meer baat bij individuele zorg.

Aan het einde van het jaar waren er 15 deelnemers op de zorgboerderij.

We houden het aanbod op de zorgboerderij constant om onze kleinschaligheid te behouden.

We bieden op onze zorgboerderij groepsbegeleiding. Zorgzwaarte licht. We bieden zorg vanuit de Jeugdwet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het aantal deelnemers op de zorgboerderij is zo goed als gelijk gebleven. Onze boerderij is ingericht op kinderen tussen de 6-13 jaar. De deelnemers die momenteel op de zorgboerderij verblijven passen bij ons zorgaanbod.

We zien dat de deelnemers rond de 12/13 jaar de zorgboerderij wel wat ontgroeid zijn als ze naar het voortgezet onderwijs gaan. Er zijn dan niet genoeg uitdagingen meer voor hen.

We vinden het belangrijk om kleinschalig te blijven. We proberen alle deelnemers de nodige aandacht te geven en samen met hen leuke, leerzame en ontspannende activiteiten te doen. We blijven ons richten op deze leeftijdscategorie omdat die het beste bij ons en onze boerderij passen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Er zijn geen wijzigingen wat betreft het personeel geweest. Er zijn twee medewerkers werkzaam op de zorgboerderij. Daarbij worden ze ondersteund door twee vrijwilligers. De groepsgrootte vraagt momenteel niet om meer personeel dus willen we het ook zo houden.

Jaarlijks wordt er een functioneringsgesprek gevoerd en deze zijn positief afgerond. Na aanleiding van een van te voren ingevuld formulier bespreken we alle punten. We hebben gesproken over ziekteverzuim, dit was nihil. Er is gesproken over loopbaan en ontwikkeling, bij beide medewerkers is er het verlangen om de scholingsagenda te volgen en de intervisieavonden te bezoeken. De collegiale samenwerking wordt als positief ervaren. Inzet van werknemer, verbeterpunten, werkdruk en andere bijzonderheden zijn besproken.

Een werkgever gaf aan dat in de middag de knutselgroep in de zorgschuur zorgt voor veel prikkels bij deelnemers die daar komen om te ontspannen. Om de drukte in onze zorgschuur te verminderen is de knutselgroep verplaatst naar de pluktuin zodat de zorgschuur een rustige plek blijft waar deelnemers kunnen ontspannen en knuffelen met de konijnen en cavia's.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Er zijn twee vrijwilligers werkzaam op onze boerderij. 1 voor 8 uur en 1 voor 4 uur per dag. De een komt om de deelnemers te begeleiden bij de verzorging van de paarden. De ander om met de deelnemers een activiteit te doen zoals vuurtje maken, spel doen etc. Voorafgaand wordt met medewerker overlegd wat precies de bedoeling is en welke deelnemers met de vrijwilligers meegaan. Als er dingen spelen bij de deelnemers worden de vrijwilligers hierover vooraf geïnformeerd. Aan het einde van de werkdag wordt er met elkaar teruggeblikt op de dag en eventuele knelpunten besproken. Een keer per jaar voeren we een evaluatiegesprek met de vrijwilligers. Het team van vrijwilligers is stabiel, dit juist ook om onrust bij de deelnemers te voorkomen.

Er hebben geen ontwikkelingen plaatsgevonden n.a.v. feedback van vrijwilligers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We kunnen concluderen dat we werken met een fijn team van medewerkers en vrijwilligers. De onderlinge samenwerking is goed. We vullen elkaar aan. Het is prettig om met een stabiel team te werken. We zijn goed op elkaar ingespeeld. Zonder de vrijwilligers komen we er niet aan toe om aan alle doelen te werken en aan de behoefte van de deelnemers te voldoen. Er zijn niet veel veranderingen geweest. We houden van structuur en regelmaat. We werken in kleine groepjes verspreid over de boerderij om een ontspannende, ontspannende dagbesteding te bieden. We gaan op de ingeslagen weg verder.

Ons personeel is bevoegd en bekwaam om onze deelnemers te begeleiden. We zijn registerplein geregistreerd en blijven bij- en nascholingen volgen om onze kennis op peil te houden en te vergroten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Ons doel was ook dit jaar de scholingen die aangeboden worden door de organisatie Zorgboeren Zuidholland te volgen als die van toepassing zijn voor onze zorgboerderij. We vinden het belangrijk om onze kennis op peil te houden en te vergroten. Ook het contact met andere zorgboeren onderling vinden we erg fijn. Op intervisie avonden bespreken we moeilijke casuïstieken met elkaar.

Aan de volgende opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten hebben we dit jaar deelgenomen:

BHV cursus : 29 januari 2023 door Els

Training Vlaggensysteem 26 september 2023 -> Bijgewoond door Els -> leerdoel: oprisssen kennis Meldcode Kindermishandeling.

Omgaan met stress en druk bij agrarische zorgverleners 13 november 2023 -> Bijgewoond door Els en Jannette -> Hoe weet je of je op de goede weg zit en doet wat je echt graag wilt doen. Stuur jij de zorgboerderij of stuurt de zorgboerderij jou.

Omgaan met signalen van suïcide bij cliënten op de zorgboerderij 10 oktober 2023 -> Bijgewoond door Els en Jannette -> Leerdoel: het herkennen van signalen en hoe te handelen.

Er is een kennisbijeenkomst bijgewoond waarbij de volgende onderwerpen aan bod kwamen:

- Ontwikkelingen in de regio ontwikkelingen m.b.t. contracten
- Algemene update Wet- en regelgeving Jeugdwet, WMO en WLZ
- Algemene zaken vanuit Stichting Zorgboeren Zuid-Holland

Er is 1 intervisieavond bijgewoond door Els -> leerdoel: met elkaar casussen bespreken wat meer inzicht geeft in het persoonlijk functioneren.

De scholingen zijn met goed gevolg afgerond.

De opleidingsdoelen voor dit jaar zijn gehaald. We hebben genoeg kennis en vaardigheden in huis om onze zorgboerderij te leiden. Wel blijft het belangrijk om jaarlijks de BHV cursus te volgen en onze kennis te vergroten d.m.v. scholingsavonden en intervisie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Als medewerkers is het belangrijk dat we weten hoe te handelen in noodsituaties, daarom is een jaarlijkse BHV cursus van belang. Ook qua regelgeving en werken vanuit de jeugdwet blijven we up to date door kennisavonden hierover bij te wonen. We werken met de Meldcode Kindermishandeling, daar worden we ook regelmatig over bijgeschoold.

De komende jaren willen we de scholingsavonden blijven volgen. Ook de kennisavonden en intervisieavonden willen we bijwonen.

In 2024 staan de volgende scholingen op het programma:

- Online marketing voor je zorgboerderij 16 Jan. 2024
- Instructiebijeenkomsten met de ZBZH-laptop Over: -Instellen Multifactor authenticator -Gebruik One Drive -Omgaan met Sharepoint -Veilig delen van informatie Maart/april 2024
- Bijeenkomsten omgaan met agressie op de zorgboerderij Data volgen
- Kennisbijeenkomsten voorjaar 2024 zie uitleg hierboven. Eind Mei
- Avond over een thema wat speelt binnen de GGZ Okt. 2024
- Triple C alle dagbestedingsgroepen Begin nov.
- Kennisbijeenkomsten najaar 2024 Eind nov/ begin dec.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We vinden het als zorgboerderij belangrijk dat we onze kennis blijven vergroten en op de hoogte zijn van de laatste ontwikkelingen. De scholingen die we volgen dragen bij aan het vergroten van die kennis.

Aan het begin van het jaar krijgen we de scholingsagenda doorgestuurd van Zorgboeren Zuidholland. Met de medewerkers wordt gekeken welke scholingen van toepassing zijn voor onze zorgboerderij en wie hier graag aan deel willen nemen. Medewerkers volgen de scholing. Met elkaar wordt hier over nagepraat en als er verbeterpunten zijn voor de zorgboerderij worden deze doorgevoerd. Als er behoefte is aan scholing over een bepaald onderwerp kunnen we dit doorgeven aan Zorgboeren Zuidholland, zij kijken of ze in deze behoefte kunnen voorzien.

We hebben dit jaar onze kennis van de Meldcode opgefrist. We hebben geleerd hoe we signalen kunnen herkennen rondom suicide en hoe te handelen. De onderwerpen op de kennisavond zorgden ervoor dat we weer op de hoogte zijn van de laatste ontwikkelingen wat betreft de contracten en Jeugdwet. Tijdens de intervisie avonden hebben we inzicht gekregen op ons persoonlijk functioneren.

Er zijn geen directe veranderingen doorgevoerd n.a.v. de scholingen. We hebben dit jaar weer veel geleerd en het geleerde passen we toe in de praktijk.

We hopen volgend jaar zoveel mogelijk scholingsavonden bij te kunnen wonen, even als de intervisie- en kennisavonden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Waar het voorheen vaak jaarlijkse gesprekken waren voeren we nu halfjaarlijks evaluatiegesprekken met de deelnemers. Voorheen waren de doelen vrij groot en overkoepelend zoals: De zelfstandigheid van A moet worden vergroot. Omdat het heel lang duurt voordat zo'n doel kan worden afgerond, werken we nu met kleinere, inzichtelijkere doelen. Bijv. A kan een klusje van a tot z afmaken. Na een periode van 6 maanden kunnen deze dan vaak worden afgesloten en worden er nieuwe doelen opgesteld. Deze doelen zijn realistischer en beter haalbaar. Met elkaar bespreken we de resultaten van de ingezette begeleiding en proberen met een nieuw opgesteld doel de volgende stap te nemen naar het grote doel wat we voor ogen hebben. Dit werkt voor ons prettig, we kunnen werken aan overzichtelijke doelen en ook voor de deelnemers is het duidelijk waar we aan werken.

Tijdens de evaluatie hebben we de opgestelde doelen geëvalueerd. Zijn de doelen behaald? Kunnen we nieuwe doelen opstellen? Zijn er veranderingen in het medicatie gebruik? En er was ook ruimte om andere (gedrags)problemen te bespreken, mochten die er zijn. De meeste deelnemers hebben 2 evaluatiegesprekken gehad.

Het proces van plannen, gesprekken voeren, verslaglegging en aanpassen van begeleidingsplannen verloopt volgens de norm en wordt gedaan door stichting Zorgboeren ZuidHolland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies die we kunnen trekken uit de evaluatiegesprekken: Onze zorgboerderij is een veilige omgeving waar onze deelnemers spelenderwijs dingen leren. Tijdens het verzorgen van de dieren, spelen op de boerderij en het deelnemen aan een van de vele activiteiten op de boerderij zien we kans om aan de doelen te werken zonder dat er een bepaalde druk op ligt voor de deelnemer.

We krijgen een completer beeld van de thuissituatie van de deelnemer, wat er speelt en welke zorg er nodig is.

De evaluaties verlopen soepel. Er is een duidelijke gesprekslijn voorbereid door de zorgcoördinator van de stichting Zorgboeren Zuid-Holland.

Verbeter/leerpunt: Belangrijk dat alle betrokken aanwezig zijn om de problematiek van de deelnemer goed in beeld te hebben en gezamenlijk dezelfde begeleiding bieden aan de deelnemer om het doel wat we voor ogen hebben te bereiken. Helaas ontbreken er soms belangrijke partijen.

De evaluatiegesprekken zijn dit jaar goed verlopen en we plannen nieuwe evaluatiegesprekken in voor aankomend jaar waarin we doelen behaald hopen te hebben en nieuwe doelen opstellen voor de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Inspraakmomenten dit jaar waren:

April: Noodplan besproken met de deelnemers, veiligheidsrisico's, en geoefend -> wat te doen bij brand, waar zijn de vluchtwegen, waar is de ontmoetingsplaats.

September: doelen besproken met deelnemers zodat duidelijk is waar ze aan werken. -> doelen voorgelezen en besproken hoe het nu gaat en hoe we er aan kunnen werken.

Oktober: Vragenlijst Vanzelfsprekend wordt ingevuld door de deelnemers. -> Tevredenheid over de zorgboerderij, medewerkers en de activiteiten.

De deelnemers zijn over het algemeen zeer tevreden over de zorgboerderij. Het oefenen en uitleggen hoe te handelen tijdens een noodsituatie gaf de deelnemers kans om hun vragen hierover te stellen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten zijn nuttig. We hebben meer inzicht gekregen in wat de deelnemers belangrijk vinden en waar ze behoefte aan hebben. De deelnemers vonden prettig het noodplan te oefenen.

Leerpunt: Voor sommige deelnemers is het nabootsen van een noodsituatie verwarrend en geeft het onrust. Deelnemers die het niet overzien en er erg onrustig van worden willen we de volgende keer laten wachten bij de ontmoetingsplaats zodat ze de oefening vanaf dat punt mee kunnen maken.

Aankomend jaar hopen we nogmaals het noodplan te oefenen en ook de vragenlijst door de deelnemers in te laten vullen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De meting heeft plaatsgevonden van november 2022 tot oktober 2023. Alle 16 deelnemers zijn uitgenodigd om de Vanzelfsprekend vragenlijst in te vullen. Er zijn 12 vragenlijsten ingevuld.

De volgende onderwerpen worden uitgevraagd:

- Tevredenheid begeleiders 9,3
- Tevredenheid activiteiten zorgboerderij 8,7
- Clienten voelen zich nuttig op de boerderij 9,1

Over het algemeen was de vragenlijst zeer positief ingevuld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We zijn zeer tevreden over de resultaten van de tevredenheidsmeting. Deelnemers uitten zich positief over de begeleiding, de zorgboerderij en de activiteiten die er aangeboden worden. Deelnemers geven aan zichzelf te kunnen zijn op de boerderij en dat vinden we het allerbelangrijkste.

Er zijn geen duidelijke leer- of verbeterpunten uit de meting gekomen. Wel blijven we de boerderij aanpassen op de behoefte van de deelnemers en worden er geregeld nieuwe activiteiten verzonden en aangeschaft.

Deelnemers klimmen/klauteren graag en doen dat niet altijd op een veilige manier. Daarom hebben we een zesdelig klimrek aangeschaft met duikelstangen en klimmogelijkheden. We blijven ons ontwikkelen en gaan altijd op zoek naar nieuwe uitdagende activiteiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Gelukkig zijn er dit jaar geen meldingen of incidenten geweest. We zijn altijd bezig om een zo veilig mogelijke plek te zijn waar deelnemers kunnen spelen en leren. De groepjes zijn klein, ook zijn er veel mogelijkheden om je terug te trekken en te ontspannen als er sprake is van overprikkeling of ruzie. De deelnemers zijn verspreid over de boerderij hun klusjes aan het doen, dit voorkomt irritatie. Ook de activiteiten worden op verschillende plekken georganiseerd. We kijken goed naar de deelnemers, zien we dat een deelnemer stress of overprikkeling ervaart dan halen we hem/haar uit de groep om ergens anders tot rust te komen. Zo proberen we escalatie te voorkomen. We spelen in op de interesses en behoeftes van de deelnemers bij het doen van de activiteiten.

We hopen natuurlijk dat het afwezig zijn van meldingen en incidenten structureel is, maar met het komen en gaan van nieuwe deelnemers verandert ook altijd weer even de sfeer in de groep. We streven ernaar om dit structureel te houden!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

BHV halen

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2024
Actie afgerond op: 30-01-2023 (Afgerond)

Cadeautjes kopen voor jarige deelnemers en sinterklaascadeautjes

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)

Rie actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)

Verzekeringen na lopen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)

Zorg er voor dat er een actueel medicatie-overzicht is dat door de apotheek wordt verstrekt. Ook als de deelnemer tijdens het verblijf op de zorgboerderij geen medicatie gebruikt

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)

studiegroepen zbz bijwonen, interventie avonden bezoeken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 30-12-2023 (Afgerond)

Inspraakbijeenkomsten ouders

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023
Actie afgerond op: 12-02-2023 (Afgerond)

Werken aan de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2023
Actie afgerond op: 20-02-2023 (Afgerond)

Inspraak met kinderen juni

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023
Actie afgerond op: 15-06-2023 (Afgerond)

Familiemiddag organiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023
Actie afgerond op: 17-06-2023 (Afgerond)

Intervisie avonden bezoeken

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2023
Actie afgerond op: 30-12-2023 (Afgerond)

Extra trampoline aanschaffen

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2023
Actie afgerond op: 07-06-2023 (Afgerond)

Zoonose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023
Actie afgerond op: 15-02-2023 (Afgerond)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2023
Actie afgerond op: 04-04-2023 (Afgerond)

Zwembad controleren en eventueel nieuwe kopen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023
Actie afgerond op: 01-06-2023 (Afgerond)

Boek kopen over knutselen

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2023
Actie afgerond op: 10-05-2023 (Afgerond)

Informatie opvragen voor netschommel

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2023
Actie afgerond op: 30-03-2023 (Afgerond)

Zaad kopen moestuin

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2023
Actie afgerond op: 30-01-2023 (Afgerond)

Vergadering organiseren familiedag

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2023
Actie afgerond op: 10-03-2023 (Afgerond)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 28-02-2023 (Afgerond)

Zaad bestellen moestuin

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2023
Actie afgerond op: 30-01-2023 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 21-02-2023 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Zaad bestellen moestuin

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2024

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2024

Zoonose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2024

Werken aan de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2024

BHV halen

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2024

2 nieuwe cavia's aanschaffen

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2024

Hamster aanschaffen

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2024

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2024

Noodplan oefenen April

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2024

Pony kopen

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2024

Nieuwe kippen aanschaffen**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2024**Zwembad controleren en eventueel nieuwe kopen****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2024**Inspraak met kinderen juni****Geplande uitvoerdatum:** 15-06-2024**Familiemiddag organiseren****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2024

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024**Drainage dieren wei en speelbos vernieuwen****Geplande uitvoerdatum:** 11-10-2024**Inspraakbijeenkomsten ouders****Geplande uitvoerdatum:** 16-10-2024**houtsnippers bijvullen onder speeltoestellen****Geplande uitvoerdatum:** 14-12-2024**Groepsspellen organiseren om de binding in de groep te versterken****Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2024**Intervisie avonden bezoeken****Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2024

studiegroepen zbzh bijwonen, interventie avonden bezoeken

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2024

Zorg er voor dat er een actueel medicatie-overzicht is dat door de apotheek wordt verstrekt. Ook als de deelnemer tijdens het verblijf op de zorgboerderij geen medicatie gebruikt

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2024

Verzekeringen na lopen

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2024

Rie actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Cadeautjes kopen voor jarige deelnemers en sinterklaascadeautjes

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025

actualiseren kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025

Nieuw speelveldje maken bij de moestuin

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

actualiseren kwaliteitssysteem**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Passende plek voor het zwembad realiseren****Geplande uitvoerdatum:** 20-06-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 23 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De geplande acties zijn voltooid. We lopen schema. De ingeplande activiteiten zijn uitgevoerd.

Veel acties komen jaarlijks terug en de actielijst is een geheugensteun om tijdig te beginnen aan de geplande activiteiten. Het is daarom belangrijk om regelmatig de actielijst na te lopen en scherp te blijven op de acties die nog gedaan moeten worden. Dat gaan we dit jaar ook weer doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende 5 jaar verwachten we geen grote veranderingen. We willen het werk op de zorgboerderij voortzetten op eenzelfde manier waarop we het nu doen. We willen onze kleinschaligheid behouden, zorg bieden op maat en een ontspannende, leerzame dagbesteding aanbieden aan de deelnemers. We blijven kijken wat de deelnemers nodig hebben en schaffen indien nodig de daarvoor benodigde spullen aan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Komend jaar gaan we samen met de deelnemers:

- Werken aan de persoonlijk opgestelde doelen.
- We werken aan zelfstandigheid, samenwerken in groepsverband en leren verantwoording nemen voor elkaar en de dieren.
- Zorgen voor een gevarieerd dagprogramma met een goede balans tussen ontspannen en inspennen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Tijdens de intake- en evaluatie gesprekken worden per deelnemer persoonlijke doelen opgesteld. Hieraan wordt op de zorgboerderij spelenderwijs gewerkt. De doelen worden ook met deelnemers besproken zodat ze weten waar we aan werken. Door middel van het doen van klusjes (dieren verzorgen, moestuintje, boer meehelpen) wordt gewerkt aan zelfstandigheid, samenwerken etc. Zo hopen we op de lange termijn de doelen af te kunnen ronden. We zien dat momenteel best een aantal deelnemers graag paardrijden. Dit jaar willen we daarom een nieuwe pony aanschaffen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.